



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य भाषा द्वारा प्रकाशित

हिमाचल, बौद्धार, २० अक्टूबर, १९८८/४ कोरिका, १९८९

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

अमरपुरा

शिवाली-१७१००२, १५ अक्टूबर, १९८९

लेखा बी० ३(८)/७०—हिमाचल प्रदेश के असाधारण, भाषा की विभावन के अनुच्छेद ३०० के प्रत्येक वारा प्रत्येक भाषेतर्फ़ी को प्राप्ति करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक गता आयोग के प्रयोगी रूप, कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्राचीन प्रयार अधिकारी (कृषि) (वर्षीया वर्षानुवाल) पर के लिए, इस दो विभागों में सामान असाधारण 'अ' के अनुसार भासी एवं प्राचीन लिया जाना है, यथा—

१. संशोधन भाग और प्राचीन—(१) इस दियागों को गठित करना हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, प्राचीन प्रयार अधिकारी (कृषि) (वर्षीया वर्षानुवाल) गती एवं प्राचीन भित्ति, १९८८ है।

(२) में लिया गया असाधारण, हिमाचल प्रदेश में प्राचीनत किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होगी।

२. लियाग—प्राचीन प्रयार अधिकारी (कृषि) के पर के लिए पदों की गठिता, वार्षिकरा, बेंगलपाटा गहती और भट्टी की गठित आवृत्ति जैसी असाधारण 'अ' में विवरित है।

3. निरसन और व्यावृत्तियां—(I) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 16-10/73-एग्र0 (सैकट), तारीख 30-11-1973 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग (वर्ग-III अराजपत्रित) सेवाएं नियम, 1973 एतद्वारा उस विस्तार तक निरसित किये जाते हैं जहां तक ये कृषि उप निरीक्षक के पदों से मन्दन्धित हैं।

(II) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी निरसित नियमों के अधीन को गई कार्यक्रमिकता, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

के0 लाल,
आयुक्त एव सचिव।

उपाध्यक्ष “अ”

कृषि विभाग में ग्रामीण प्रसार अधिकारी (कृषि) (वर्ग-III अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं
पदोन्नति नियम

1. पद का नाम	ग्रामीण प्रसार अधिकारी (कृषि)
2. पदों की संख्या	990 (नौ सौ नब्बे)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें)	स्पष्ट 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60- 2060-70-2130.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	18 से 35 वर्ष के बीच ;

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप से नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पाल नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिक्षिकालिकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पवित्र क सैकटर नियमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो

ऐसे पञ्चानन सैक्टर निगमों तथा स्वायत निगमों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पञ्चिक मैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञा प्रदान है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पञ्चिक मैक्टर/निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द का नहीं दी जायेगी जो पञ्चानन वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/होने वाले हैं और उन पञ्चिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सत्रा में अन्तिम रूप से आमेलित होने वाले हैं/किए गए थे।

टिप्पणी।—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उम वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित वा नियोजनातानयों को अधिसूचित कर जाते हैं।

टिप्पणी।—(2) अन्यथा सुर्वाहित अध्यक्षियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अहंताएं हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेशनुसार शिथित की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अहंताएं।

(क) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान (फिजिक्स तथा कैमिस्ट्री) विषय के साथ द्वितीय श्रेणी में दसवीं कक्षा पास या इनके समकक्ष हो।

(ख) बांछनीय अहंताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीति-रिवाज और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : नहीं
शैक्षिक अहंताएं : हाँ :
स्तम्भ-II में यथा उल्लिखित।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और अधिक अहंताएं, प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विश्वास किया जा सकेगा और जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति।—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण दिया जायेगा ।

90% सीधी भर्ती द्वारा और 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रयोगशाला सहायकों में से जो उपर्युक्त स्तम्भ सं 0 7 में विहित शैक्षणिक अर्हताएँ रखते हैं और जिनका ग्रेड में (31-3-91 तक की गई) तदर्थ सेवा को मिला कर 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, उन बेलदारों में से जो उपर्युक्त स्तम्भ सं 0 7 में यथा विहित शैक्षणिक अर्हताएँ रखता हो और जिनका ग्रेड में (31-3-91 तक) की गई तदर्थ सेवा सहित 7 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 7 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो प्रोन्नति द्वारा :

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

(2) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में श्रापने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक) की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त नियमित उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पावर समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदवारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है कम से कम 3 वर्ष अवधि तक यदि अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति निए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपावृत हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपावृत समझा जाएगा :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति निए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपावृत हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपावृत समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण।—प्रतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदवारी प्रोन्नति के लिए आवाह नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ श्रापन व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड प्रार्मंड फोनिय परसोनल

(रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान-टैक्सीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों

के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्सीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर (नियमित नियुक्ति में पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी।

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण हों उसके कलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित होगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, जैसा कि सरहार द्वारा समय-समय पर गठित की तो उसकी संरचना ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परापर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

हिसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी वा नियमित होना अवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आआ हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कोनिया, यूगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पहले तानानिका तथा जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे तथा ईथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माधात्कार में

प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए तया

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए तयन सौधिक परीक्षा के अधार पर, और यदि यांत्रिकति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा करना आवश्यक या समीक्षीय समझे, तो नियुक्ति परीक्षा या आवहारिक परीक्षा के अधार पर दिया जाएगा जिसका स्तर/पार्ड्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूलत जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी लिए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिखिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार भी यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां यह कारणों को अधिनियमित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के लिहीं उपबन्धों की किसी वर्ग पा व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिखिल कर सकेगा।

[Authoritative English text of H. P. Government Notification No. Agr. B-3-(6)/76, dated 15-9-1995 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th September, 1995

No. Agr.-B-3(6)/76.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Village Extension Officer (Agr.) (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh, as per Annexure-A attached to this Notification namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Agriculture Department, Village Extension Officer (Agr.) (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(ii) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Village Extension Officer (Agr.) shall be as specified in the Annexure 'A'.

3. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Agriculture Department (Class-III), Services Rules, Notified *vide* this Department notification No. 16-10/73-Agr. (Sectt.), dated 30-11-73 are hereby repealed to the extent these pertain to the posts of Agriculture Sub-Inspectors.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointments made, or anything done or any action taken under the repealed rules shall be deemed to have been validity made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF VILLAGE EXTENSION OFFICER (AGRICULTURE) (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE

1. Name of the post	Village Extension Officer (Agriculture)
2. Number of posts	990 (Nine hundred and ninety)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of Pay	Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.
5. Whether Selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruitment	<p>Between 18 and 35 years:</p> <p>Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on <i>ad hoc</i> or on contract basis:</p> <p>Provided further that if a candidate appointed on <i>ad hoc</i> basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such <i>ad hoc</i> or contract appointment:</p> <p>Provided that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:</p> <p>Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous</p>

bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational Qualifications required for direct recruits.

Should have passed Matriculation in 2nd Division with Science (Physics and Chemistry) or its equivalent from a recognised Board or University.

(b) Desirable Qualification :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age: No

Educational Qualifications :

As mentioned against Col. II.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

9. Period of probation, if any

90% by direct recruitment and 10% by promotion failing which by direct recruitment.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of various methods.

३. In case of recruitment by promotion/deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

10% By promotion from amongst the Lab. Assistants who possess the educational qualifications as prescribed in the Col. No. 7 above and also possess 3 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service in the grade, failing which by promotion from amongst the Beldars who possess the educational qualifications as prescribed in Col. No. 7 above and also possess 7 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991), service in the grade.

(i) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91 if any, prior to regular appointment on the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-91) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation: This last proviso shall not render the junior members/heads ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies of Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1971 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the senior post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service;

Provided that *inter-^{se}* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or practical syllabus etc., of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or, expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts.

प्रियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित ।